

resonanz
stiftung-
wer wir sind



„Gute Kommunikation ist lehr- und lernbar“

„Durch Schulung der Schlüsselqualifikationen Selbst-, Sozial- und Fachkompetenz wird die Basis für erfolgreiches und gesundes Handeln in der sich verändernden Arbeitswelt erreicht.“

Die Bildungseinrichtung der Resonanzstiftung steht mit zahlreichen regionalen ArbeitgeberInnen, den Agenturen für Arbeit und Verbänden in Kontakt. Immer geleitet durch das Ziel, Menschen zukunftsorientiert auszustatten und die „richtigen“ Schwerpunkte und Themen in den Ausbildungen anzubieten.

Wir begleiten Menschen und Einrichtungen auf dem Weg in die eigenen Stärken und Ressourcen, um ihre Fachkompetenz besser, erfolgreicher und gesünder anwenden zu können. Dabei gehen wir achtsam, wertschätzend und individuell vor. Von Erstgesprächen über den „richtigen“ Bedarf bis hin zu der zielführenden Bildungsmaßnahme und Umsetzungssicherung, bekommen unsere Kunden bei uns alles „aus einer Hand“.


Dr. Gundl Kutschera und ein kompetentes Team von derzeit rund 70 TrainerInnen mit langjähriger Ausbildung und Erfahrung in Wirtschaft und Management trainieren und coachen zielgruppenspezifisch und individuell Einzelpersonen, Firmen und Institutionen. Ein wesentlicher Erfolgsfaktor dabei ist die Beratung bei Auftragserteilung und Maßnahmenkonzeption.

Über 14.000 Menschen haben am eigenen Ausbildungs-Institut „kutscheracommunication“ Kurse mit Zertifikat erfolgreich abgeschlossen. Die Resonanzstiftung arbeitet in ihren regionalen Projekten erfolgreich mit den qualitätsgesicherten TrainerInnen von kutscheracommunication zusammen.

+ resonanzstiftung
projektleitung



Claudia Effertz
Bahnstrasse 10
65205 Wiesbaden
M 0163/7827534
F 0611/18 20 736
c.effertz@resonanz-stiftung.de
www.resonanzstiftung.de

 Resonanz™ Stiftung

projekt
WeGebAU
wiesbaden

wir gestalten
gemeinsam
regionen, in
denen jeder
gerne lebt,
lernt und
arbeitet

WeGebAU

„Weiterbildung geringqualifizierter und älterer Personen im Unternehmen“

 Resonanz™ Stiftung



projekt WeGebAU

+ sonderprogramm WeGebAU

**Initiiert von der Bundesregierung
in Zusammenarbeit mit der Bundesagentur für Arbeit**

Der Kerngedanke des Programms WeGebAU (Weiterbildung Geringqualifizierter und Älterer im Unternehmen) lässt sich am ehesten mit dem Begriff „**Prävention**“ beschreiben.

Prävention bedeutet aktive Arbeitsmarktpolitik durch arbeitsmarktgerechte Qualifizierungen, mit dem Ziel, Entlassung wegen fehlender Qualifikation zu vermeiden. In Kooperation mit der Agentur für Arbeit, den Unternehmerinnen und Unternehmern sowie den Personalvertretungen wollen wir als Bildungsträger einen wichtigen gesellschafts- und arbeitsmarktpolitischen Beitrag zur Stabilisierung von Beschäftigungsverhältnissen leisten.

+ für wen ist das projekt WeGebAU?

Für alle kleinen und mittelständischen Unternehmen bis 250 MitarbeiterInnen.

Wer steht im Mittelpunkt (Zielgruppe)?

Die Unternehmen und ihre im Betrieb angestellten MitarbeiterInnen in an- oder ungelernter Tätigkeit, die keinen Berufsabschluss besitzen und außerdem alle ArbeitnehmerInnen mit Berufsabschluss über 45 Jahre.

Was können die Unternehmer erwarten?

- + Steigerung der Wettbewerbsfähigkeit
- + Prävention für Ausfall leistungsstarker MitarbeiterInnen
- + Austausch über wünschenswerte Personalentwicklungsmaßnahmen der MitarbeiterInnen
- + Ausführliches Gespräch mit den für die Weiterbildung vorgesehenen Beschäftigten über deren berufliche Zukunft
- + Abgleich der Unternehmens- und MitarbeiterVorstellungen aufgrund unserer Analysegespräche
- + Qualifizierungsempfehlungen
- + Zeitnahe Umsetzung der Qualifizierung unter Berücksichtigung betrieblicher Belange

Über Details beraten wir Sie sehr gerne in einem persönlichen Gespräch. Bitte nehmen Sie Kontakt auf.

+ nutzen für die betriebe

- + Beratung durch Personalprofis
- + Schonung des Budgets für Personalentwicklung
- + Besser qualifizierte MitarbeiterInnen
- + Gesunde MitarbeiterInnen - Burnout-Prophylaxe
- + Begeisterung und Motivation für die gemeinsame Arbeit
- + Flexiblere Personaleinsatzmöglichkeiten
- + Höhere Motivation der Beschäftigten

+ ausbildungsangebot

- + Ressourcevoll kommunizieren als Führungskraft
- + Selbst- und Sozialkompetenz für Führungskräfte - Burnout Prophylaxe
- + KommunikationsmanagerIn Call Center
- + ServicemanagerIn Tourismus/Gastronomie/Hotellerie
- + Selbst- und Sozialkompetenz im Umgang mit Kindern und Jugendlichen
- + Basislehrgang - Coach für Führungskräfte
- + Basislehrgang - Coach für Management
- + Zielgruppenspezifische Aufbaumodule

Weitere Informationen zu uns und unseren wissenschaftlichen Ergebnissen finden Sie unter www.resonanz-stiftung.de